

Số: /2026/QĐ-UBND

Khánh Hoà, ngày tháng năm 2026

DỰ THẢO

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế phối hợp quản lý người lao động nước ngoài
làm việc trên địa bàn tỉnh Khánh Hoà**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 72/2025/QH15;

Căn cứ Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14;

Căn cứ Luật Nhập cảnh, xuất cảnh, quá cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam số 47/2014/QH13, được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 23/2023/QH15;

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15, được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 87/2025/QH15;

Căn cứ Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01 tháng 4 năm 2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 178/2025/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị định số 219/2025/NĐ-CP ngày 07 tháng 8 năm 2025 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Khánh Hoà tại Tờ trình số/TTr-SNV ngày ... tháng ... năm 2026;

Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hoà ban hành Quyết định ban hành Quy chế phối hợp quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Khánh Hoà.

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế phối hợp quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Khánh Hoà, gồm 3 Chương và 20 Điều.

Điều 2. Hiệu lực thi hành

1. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngàythángnăm 2026.

2. Quyết định này thay thế Quyết định số 50/2021/QĐ-UBND ngày 10 tháng 8 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Thuận (trước sáp nhập) về việc ban hành Quy chế phối hợp hoạt động giữa các cơ quan quản lý nhà nước trong việc tuyển dụng và quản lý lao động người nước ngoài trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; Giám đốc các Sở; Thủ trưởng các Ban, ngành có liên quan; Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh các xã, phường, đặc

khu; các doanh nghiệp, tổ chức sử dụng người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Vụ Pháp chế - Bộ Nội vụ;
- Cục KTVB&TCTHPL - Bộ Tư pháp;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT UBND tỉnh;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Báo và Phát thanh truyền hình tỉnh;
- Cổng thông tin điện tử tỉnh;
- Lưu VT, SNV, KGVX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH KHÁNH HOÀ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

QUY CHẾ
Phối hợp quản lý người lao động nước ngoài làm việc
trên địa bàn tỉnh Khánh Hoà

(Ban hành kèm theo Quyết định số: /2026/QĐ-UBND
ngày tháng năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hoà)

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định nguyên tắc, nội dung, hình thức và trách nhiệm, phối hợp giữa các sở, ban, ngành và Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu trong việc quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Khánh Hoà.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

1. Các Sở, ban, ngành, đơn vị có liên quan đến công tác quản lý, sử dụng người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Khánh Hoà;
2. Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu;
3. Người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

Điều 3. Nguyên tắc phối hợp

1. Tuân thủ các quy định pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và các quy định pháp luật khác có liên quan.
2. Các Sở, ban, ngành và UBND các xã, phường, đặc khu thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định pháp luật; thực hiện đầy đủ các nội dung và trách nhiệm phối hợp được quy định tại Quy chế này nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.
3. Không làm phát sinh thủ tục hành chính, đảm bảo sự thống nhất, đồng bộ, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân thực hiện đúng quy định pháp luật trong việc thực hiện các thủ tục liên quan đến người lao động nước ngoài và quản lý, sử dụng người lao động nước ngoài tại đơn vị.
4. Phối hợp thanh tra, kiểm tra việc chấp hành quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trên địa bàn tỉnh phải khách quan, công khai, đúng quy định và không làm ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân, trừ trường hợp thanh tra, kiểm tra đột xuất theo chỉ đạo của cơ quan có thẩm quyền.

Điều 4. Nội dung phối hợp

1. Hướng dẫn, tuyên truyền, phổ biến quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam; pháp luật về nhập cảnh, xuất cảnh, quá cảnh, cư trú của người nước ngoài tại Việt Nam; các thủ tục hành chính cấp, cấp lại, gia hạn giấy phép lao động; cấp, cấp lại, gia hạn giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động; thu hồi, nộp lại giấy phép lao động, giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động; các thủ tục hành chính liên quan đến xuất cảnh, nhập cảnh, quá cảnh, cư trú, cấp lý lịch tư pháp, giấy khám sức khỏe và các nội dung khác liên quan đến quản lý và sử dụng người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

2. Phối hợp trao đổi, cung cấp thông tin người lao động nước ngoài làm việc tại các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trên địa bàn tỉnh; thông tin về người nước ngoài cư trú, tạm trú tại các địa phương; phối hợp trao đổi thông tin về các trường hợp người lao động nước ngoài làm việc tại các dự án, đơn vị thuộc các cơ quan trực thuộc Tỉnh ủy, HĐND tỉnh, các Sở, ban, ngành và đơn vị có liên quan.

3. Phối hợp thực hiện thanh tra, kiểm tra liên ngành việc chấp hành quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh tại các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân; xử lý nghiêm các hành vi vi phạm theo thẩm quyền.

4. Thực hiện thống kê, báo cáo tình hình người lao động nước ngoài làm việc tại các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trên địa bàn tỉnh; định kỳ tiến hành sơ kết, tổng kết công tác quản lý người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

Điều 5. Hình thức phối hợp

1. Trao đổi ý kiến trực tiếp hoặc phối hợp bằng văn bản về cung cấp thông tin, tài liệu theo đề nghị của cơ quan có thẩm quyền; thông báo kết quả xử lý các hành vi vi phạm pháp luật của doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân sử dụng người lao động nước ngoài.

2. Tổ chức họp liên ngành định kỳ hoặc đột xuất đối với những trường hợp sử dụng người lao động nước ngoài có dấu hiệu phức tạp, nguy hiểm liên quan đến an ninh quốc gia, trật tự, an toàn xã hội để báo cáo UBND tỉnh xem xét, quyết định.

3. Thông qua các hội nghị sơ kết, tổng kết định kỳ đánh giá công tác phối hợp quản lý người lao động nước ngoài theo chỉ đạo của UBND tỉnh.

4. Phối hợp thực hiện thanh tra, kiểm tra liên ngành việc chấp hành quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

Chương II

TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN PHỐI HỢP

Điều 6. Trách nhiệm của Sở Nội vụ

1. Tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về người lao động nước ngoài làm việc tại các tổ chức, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh.

2. Chủ trì phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan, Báo và Phát thanh Truyền hình Khánh Hoà tổ chức triển khai, hướng dẫn các tổ chức, doanh nghiệp và người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh thực hiện các quy định về tuyển dụng và sử dụng người lao động nước ngoài làm việc tại tỉnh Khánh Hoà.

3. Thực hiện việc cấp, gia hạn, cấp lại, thu hồi Giấy phép lao động và Giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đối với người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh theo phân cấp, ủy quyền của UBND tỉnh.

4. Chủ trì, phối hợp với các Sở, ban, ngành và UBND các xã, phường, đặc khu tổ chức kiểm tra, xử lý đối với những trường hợp vi phạm pháp luật lao động theo quy định.

5. Định kỳ hàng tháng hoặc theo đề nghị của các Sở, ban ngành và UBND các xã, phường, đặc khu, Sở Nội vụ cung cấp thông tin về người lao động nước ngoài đã được cấp, cấp lại, gia hạn, thu hồi giấy phép lao động và xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động để phối hợp quản lý.

6. Định kỳ tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và Bộ Nội vụ về tình hình tuyển dụng và sử dụng người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh Khánh Hoà.

Điều 7. Trách nhiệm của Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh

1. Phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền quản lý người lao động nước ngoài, thực hiện các quy định của pháp luật về đảm bảo an ninh, trật tự, an toàn xã hội ở khu vực biên giới, cửa khẩu, hải đảo, vùng chiến lược, trọng điểm, địa bàn xung yếu về quốc phòng;

2. Chỉ đạo Bộ đội Biên phòng phối hợp với các lực lượng chức năng xử lý, kiểm tra người lao động nước ngoài vào làm việc ở khu vực biên giới, cửa khẩu, vùng biển nhằm bảo vệ vững chắc chủ quyền lãnh thổ, an ninh biên giới quốc gia của Tổ quốc.

Điều 8. Trách nhiệm của Công an tỉnh

1. Chủ trì, phối hợp với các Sở, ban, ngành có liên quan UBND các xã, phường, đặc khu thực hiện phổ biến, tuyên truyền và triển khai hướng dẫn người lao động nước ngoài; các tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh có sử dụng

người nước ngoài thực hiện các quy định về xuất, nhập cảnh và cư trú theo đúng quy định, đảm bảo an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

2. Chủ trì hướng dẫn, tiếp nhận hồ sơ, xem xét cấp Phiếu lý lịch tư pháp cho người lao động nước ngoài cư trú trên địa bàn tỉnh theo quy định.

3. Phối hợp với các cơ quan chức năng kiểm tra việc đăng ký tạm trú và xử lý theo thẩm quyền đối với những trường hợp vi phạm pháp luật về đăng ký cấp và gia hạn thị thực, cư trú và các quy định liên quan.; Trong quá trình kiểm tra nếu phát hiện doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân sử dụng người lao động nước ngoài không đúng quy định hoặc người lao động nước ngoài có hành vi vi phạm pháp luật, kịp thời thông báo cho Sở Nội vụ để phối hợp xử lý theo quy định.

Điều 9. Trách nhiệm của Sở Công thương

1. Phối hợp với các Sở, ban, ngành có liên quan và UBND các xã, phường, đặc khu thực hiện phổ biến, tuyên truyền các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam đối với Văn phòng đại diện, Chi nhánh của thương nhân nước ngoài trên địa bàn tỉnh.

2. Phối hợp với Sở Nội vụ rà soát, trao đổi thông tin liên quan đến người lao động nước ngoài di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp thuộc phạm vi 11 ngành du lịch trong Biểu cam kết cụ thể về dịch vụ của Việt Nam với Tổ chức Thương mại thế giới của Thương nhân nước ngoài đã được Sở Công thương cấp giấy phép thành lập Văn phòng đại diện, Chi nhánh tại tỉnh Khánh Hoà.

Điều 10. Trách nhiệm của Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

1. Phối hợp với các Sở, ban, ngành có liên quan và UBND các xã, phường, đặc khu thực hiện phổ biến, tuyên truyền các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam đối với các cơ sở văn hoá, thể thao, cơ sở lưu trú, cơ sở lữ hành, câu lạc bộ thể dục thể thao và các đơn vị hoạt động du lịch có sử dụng người lao động nước ngoài.

2. Hướng dẫn việc chứng nhận thành tích, bằng cấp, kinh nghiệm trong lĩnh vực văn hóa, thể thao, du lịch đối với nghệ sĩ, huấn luyện viên thể thao, vận động viên là người nước ngoài.

Điều 11. Trách nhiệm của Sở Giáo dục và Đào tạo

1. Phối hợp với các Sở, ban, ngành có liên quan và UBND các xã, phường, đặc khu thực hiện phổ biến, tuyên truyền các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam đối với các cơ sở giáo dục và đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh có sử dụng người lao động nước ngoài.

2. Hướng dẫn, chỉ đạo các cơ sở giáo dục và đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp tăng cường quản lý người lao động nước ngoài; kiểm tra, hướng dẫn

quản lý, sử dụng người lao động nước ngoài trong phạm vi ngành, lĩnh vực; trong quá trình kiểm tra, nếu phát hiện cơ sở sử dụng người lao động nước ngoài không đúng quy định, kịp thời thông báo cho Sở Nội vụ để phối hợp kiểm tra, xử lý theo quy định.

3. Hướng dẫn về văn bằng, chứng chỉ đáp ứng trình độ, trình độ chuẩn để tham gia giảng dạy trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo. Phối hợp cung cấp thông tin cho Sở Nội vụ và các cơ quan chức năng khi có yêu cầu xác minh văn bằng, chứng chỉ của người lao động nước ngoài.

Điều 12. Trách nhiệm của Sở Tư pháp

1. Chủ trì, hướng dẫn, kiểm tra các tổ chức hành nghề Công chứng, UBND các xã, phường, đặc khu trong việc chứng thực các văn bản, văn bằng, bằng cấp, chứng chỉ liên quan của người lao động nước ngoài theo quy định của pháp luật.

2. Phối hợp với Sở Nội vụ cung cấp hồ sơ xác nhận đối với người lao động nước ngoài đăng ký kết hôn để cấp Giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động khi có yêu cầu.

Điều 13. Trách nhiệm của Sở Tài chính

1. Phối hợp với các Sở, ban, ngành có liên quan và UBND các xã, phường, đặc khu thực hiện phổ biến, tuyên truyền các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam đến các nhà đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài đăng ký thực hiện dự án đầu tư, góp vốn thành lập doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

2. Phối hợp trao đổi, cung cấp cho Sở Nội vụ và các cơ quan chức năng thông tin về việc cấp, thay đổi nội dung đăng ký doanh nghiệp và giải thể doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; thông tin về các dự án đầu tư có vốn đầu tư nước ngoài thuộc phạm vi quản lý.

3. Thẩm định kinh phí phục vụ công tác tập huấn, phổ biến và triển khai pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam cho các sở, ban, ngành, địa phương có liên quan đến người lao động nước ngoài trên địa bàn tỉnh theo quy định.

Điều 14. Trách nhiệm của Sở Y tế

1. Phối hợp với Sở Nội vụ phổ biến, tuyên truyền các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam đối với các cơ sở khám chữa bệnh cơ sở hành nghề được thuộc thẩm quyền quản lý có sử dụng người lao động nước ngoài

2. Cập nhật và công bố công khai danh sách các cơ sở y tế trên địa bàn tỉnh đủ điều kiện khám sức khỏe cho người lao động nước ngoài cho Sở Nội vụ, các

doanh nghiệp và người lao động nước ngoài biết và thực hiện khám sức khỏe theo quy định.

2. Hướng dẫn, kiểm tra các cơ sở y tế trên địa bàn tỉnh trong việc thực hiện khám sức khỏe và cấp giấy khám sức khỏe cho người lao động nước ngoài; kiểm tra tình hình sử dụng người lao động nước ngoài trong phạm vi ngành, lĩnh vực quản lý; trong quá trình kiểm tra, nếu phát hiện cơ sở sử dụng người lao động nước ngoài không đúng quy định, kịp thời thông báo cho Sở Nội vụ để phối hợp kiểm tra, xử lý theo quy định

Điều 15. Trách nhiệm của Văn phòng UBND tỉnh

Phối hợp trao đổi với các cơ quan chuyên môn thuộc bộ ngoại giao và các cơ quan đại diện ngoại giao nước ngoài để kiểm tra, xác thực việc chứng nhận hợp pháp hoá lãnh sự đối với giấy tờ do người lao động nước ngoài sử dụng; Phối hợp với Sở Nội vụ, Công an tỉnh quản lý chặt chẽ người lao động nước ngoài làm việc cho các tổ chức phi chính phủ, các tình nguyện viên là người lao động nước ngoài tham gia các dự án hoạt động trên địa bàn tỉnh.

Điều 16. Trách nhiệm của Thanh tra tỉnh

1. Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ tổ chức thanh tra việc chấp hành quy định pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam đối với các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trên địa bàn tỉnh; kịp thời kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền xử lý các hành vi vi phạm theo quy định.

2. Phối hợp hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh trong thực hiện giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến người lao động nước ngoài tại Việt Nam theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo.

Điều 17. Trách nhiệm của Ban Quản lý Khu Kinh tế và Khu Công nghiệp tỉnh

1. Tăng cường công tác thông tin tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam đối với các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân có sử dụng lao động người nước ngoài thuộc phạm vi quản lý.

2. Hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện hồ sơ, thủ tục đề nghị cấp, cấp lại, gia hạn giấy phép lao động; cấp, cấp lại, gia hạn giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động; nộp lại giấy phép lao động, giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động theo quy định.

3. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra hoạt động của người lao động nước ngoài tại các doanh nghiệp; phối hợp chặt chẽ với Sở Nội vụ, Công an tỉnh; các Sở, ban, ngành liên quan kiểm tra việc thực hiện quy định pháp luật về lao

động người nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh tại các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân thuộc phạm vi quản lý.

4. Theo dõi, tổng hợp báo cáo tình hình lao động là người nước ngoài làm việc tại các doanh nghiệp trong Khu công nghiệp, Khu kinh tế thuộc phạm vi quản lý gửi về Sở Nội vụ để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh và Bộ Nội vụ

Điều 18. Trách nhiệm của các sở, ban, ngành khác có liên quan

Thực hiện nghiêm các quy định pháp luật Việt Nam về sử dụng người lao động nước ngoài; thường xuyên tuyên truyền, phổ biến pháp luật Việt Nam đến người lao động nước ngoài đang làm việc tại đơn vị; trao đổi, chia sẻ thông tin có liên quan đến việc sử dụng người lao động nước ngoài; kịp thời phát hiện các hành vi vi phạm pháp luật về người lao động nước ngoài và gửi văn bản thông báo về Sở Nội vụ để phối hợp thu hồi giấy phép lao động, giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động theo quy định của pháp luật. Trường hợp cần thiết, các Sở ban, ngành phối hợp với Sở Nội vụ cho ý kiến về việc sử dụng người lao động nước ngoài theo phạm vi lĩnh vực quản lý chuyên ngành.

Điều 19. Trách nhiệm của UBND các xã, phường, đặc khu

1. Tổ chức tuyên truyền và phổ biến các quy định của pháp luật về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam cho các doanh nghiệp, tổ chức, chủ đầu tư, nhà thầu trên địa bàn do địa phương quản lý.

2. Quản lý, theo dõi, giám sát tình hình người lao động nước ngoài cư trú và làm việc tại địa phương; Thông báo cho Sở Nội vụ và các cơ quan có liên quan để kịp thời xử lý những trường hợp người lao động nước ngoài hoạt động không đúng quy định pháp luật về tuyển dụng và quản lý người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 20. Trách nhiệm thi hành và tổ chức thực hiện

1. Thủ trưởng các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường, đặc khu căn cứ chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền theo quy định pháp luật chịu trách nhiệm thi hành Quy chế này; Định kỳ trước ngày 15 tháng 12 hằng năm hoặc đột xuất, có trách nhiệm báo cáo kết quả thực hiện cho UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để theo dõi, tổng hợp.

2. Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành và địa phương theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Quy chế này; định kỳ trước ngày 15 tháng 12 hằng năm hoặc đột xuất có trách nhiệm báo cáo kết quả thực hiện về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để theo dõi, tổng hợp.

3. Trong quá trình tổ chức, triển khai thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc cần sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh cho phù hợp, đề nghị các sở, ban, ngành, UBND các xã, phường, đặc khu trao đổi, phản hồi về Sở Nội vụ để kịp thời tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh xem xét, quyết định./.